

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 кантардағы
№ 93 бұйрығына 4 - косымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» карашадағы
№ 611 бұйрығына 4-косымша

№ 76 КЕЛІСІМ-ШАРТ

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру үйымдары
үшін кәсіптік практиканы откізуге ариалған үлгілік шарт**

Шымкент қаласы

20 21 жылғы «01 » 18.

БИН 070740005484, РНН 582100276848, ИИК KZ64914122203KZ002G9
БД АҚ «СБЕРБАНК», БИК SABRKZKA_KBe 17 негізінде әрекет етуші
«М.Тынышпаев атындағы Қазақ көлік және коммуникациялар академиясы»
Шымкент көлік колледжі жауапкершілігі шектеулі серіктестігі директоры
А.А.Аккузов, бұдан әрі «білім беру үйымы» деп аталатын атынан, бір жағынан,
РНН 582300042276, БИК HSBKKZKX, ИИН KZ876010291000288014, КBe 17
«Қазақстан халық банкі» АҚ, Филиал АО «КТЖ – Грузовые перевозки»
«Шымкентское отделение ГП» директоры Б.Т.Токсентов, негізінде әрекет
етуші атынан деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының
қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру үйымы 1108000 «Темір жол жылжымалы құрамдарын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету», 052000 «Логистика» және 1203000 «Темір жол көлігінде тасымалдауды үйымдастыру және қозғалысты басқару», «мамандықтары бойынша 110806 2 – Тепловоз машинистінің көмекшісі, 110811 2 – Тепловоз машинисі, 110812 2 – Электровоз машинисі, 110818 3 Техник – электромеханик, 0520013 – Операциялық логист және 120309 3 – Тасымалдауды үйымдастыруши техник, біліктіліктерімен білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыларды оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (үйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру үйымы:

1) осы Келісімге, білім беру үйымының жарғысына, білім беру үйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйымы қызметін

реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауды талап етуге құқылы.

4. Білім беру үйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) күндізгі оқу нысаны бойынша 1108000 «Темір жол жылжымалы құрамдарын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету», 052000 «Логистика» және 1203000 «Темір жол көлігінде ұзындауды үйимдастыру және қозғалысты басқару» мамандықтары бойынша оқитын білім алушыларды оқу үдерісінің кестесіне сәйкес (өндірістік, диплом алды) практикасынан өтүшін кәсіпорынга жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге өзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (үйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру үйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру үйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикаданөтүін үйимдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы үйимдастыруға және өткізуға әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру үйымы таратылған немесе білім беру қызметі токтатылған жағдайда кәсіпорынды (үйымды) хабардар ету және басқа білім беру үйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (үйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процесстің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын өзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажетtelіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (кауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызыметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру үйімінде оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практиканадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамага сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқигалар туралы білім беру үйімін хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практиканадан өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заннамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіс сөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 2021 жылдың «01» 18, 2024 жылдың «01» 17 толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертулуй мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен ұш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру үйімі:

М.Тынышбаев атындағы ҚазККА
ШЫМКЕНТ ҚӨЛІК КОЛЛЕДЖІ

Мекен - жайы:

Шымкент қ., Аймауытова к., 1
Тел.8/7252/92-19-19

Директор

Аккузов А.А.



Кәсіпорын (үйім):

Филиал АО «КТЖ -Грузовые перевозки»
«Шымкентское отделение ГП»

Мекен - жайы:

Түркестан облысы, Арыс қ. Казыбек би №1
Тел: 8/72540/5-43-57

Директор

Токсентов Б.Т.

